



Annnonce de recrutement

UN(E) CHEF DE CHANTIER (H/F)

À PROPOS DE B&G CONSTRUCTIONS :

B&G Constructions est une entreprise reconnue dans le secteur du bâtiment, basée à Beauvais. Avec un chiffre d'affaires d'environ 20 M€, nous intervenons principalement en Île-de-France, Oise et Somme.

Nous collaborons avec des promoteurs immobiliers et des institutions publiques pour réaliser des projets ambitieux, alliant qualité, respect des délais et innovation.

Notre expertise et notre savoir-faire font de nous un acteur de référence dans la construction et l'aménagement durable.

Rattachement hiérarchique : Directeur Travaux / Conducteur de Travaux

Lieu : Hauts de France et région parisienne

Type de contrat : CDI – 39h / semaine

Date de prise de poste : Avril / Mai 2026

Diplômes souhaités : Formation de niveau Bac +2 et 3 : BTS, DUT, licences professionnelles avec une spécialisation en BTP (conduite de travaux, économie de la construction, génie civil...)

Avantages : véhicule de service, panier

Salaires : 35k-45k selon expérience (hors frais de déplacement) + prime (enjeu 6k)

CONTEXTE ET OBJECTIFS :

BG Constructions réalise et garantit la qualité des ouvrages avec des équipes spécialisées dans le gros œuvre, l'isolation et les menuiseries intérieures et extérieures.

BG Constructions construit des logements et des bâtiments tertiaires en Ile de France, en Picardie et en Normandie. Dans le cadre de notre développement et de la montée en puissance de notre image de marque, nous recherchons un(e) chef de chantier en CDI, créatif(ve) et dynamique.

MISSIONS :

1) Préparation et suivi technique des travaux à court terme

- Participer aux réunions préparatoires des chantiers avec les conducteurs de travaux et les ingénieurs d'études.
- Identifier les activités et contraintes des intervenants en les visualisant et les intégrant dans la maquette numérique.
- Assurer la mise à jour de la maquette numérique sur les aspects concernés.
- Analyser et suivre les plans d'exécution transmis par le conducteur de travaux (plans, cadences, échéances de livraison, budget).
- Veiller à l'approvisionnement en matériaux et à la commande de fournitures (petit outillage, location de matériel...) et organiser le stockage des matériaux et éléments de structure, notamment des éléments préfabriqués.
- Définir et assurer la bonne implantation du chantier sur la zone de travaux suivant les plans d'exécution (marquage au sol, traçage de l'ouvrage, identification des réseaux, balisage).
- Coordonner l'intervention des machines et des engins de chantier.
- Superviser les opérations de maintenance du matériel (petit, gros outillages, machine) en lien avec le service matériel.



- Coordonner l'action des sous-traitants, de ses équipes et des autres corps de métier.
- Entretenir de bonnes relations avec les riverains et les différents intervenants présents dans l'environnement du chantier (autres corps de métier, autres entreprises de construction).
- Veiller à l'application et au respect des règles en matière de sécurité du travail (port du casque...) et d'hygiène sur le chantier, ainsi que celles relatives à l'environnement (gestion des déchets, pollution sonore, etc.).
- Superviser le repli du chantier à la fin des travaux et la remise en état des lieux.

2) Encadrement et animation des équipes

- Fixer au quotidien les objectifs de production (qualité, respect des délais) aux chefs d'équipe et les aider en cas d'incidents (déplacement d'engins, rectification de métrés, etc.).
- Effectuer le suivi administratif (pointage...), définir les plannings et les affectations d'équipes au quotidien.
- Prévoir les besoins en recrutement (surtout en personnel intérimaire) en lien avec le conducteur de travaux.
- Assurer l'intégration des nouvelles recrues (présentation aux équipes, formation à la sécurité...)
- Assister les équipes lors de la réalisation de tâches complexes ou en cas de problèmes majeurs.
- Accompagner les équipes dans la prise en main des nouveaux outils numériques de chantiers et des nouvelles pratiques professionnelles : tablettes, etc.
- Faire respecter les règles du plan particulier de sécurité et de protection de la santé (PPSP).

3) Reporting d'activités au conducteur de travaux

- Saisir les dépenses en fin de journée (utilisation des matériaux, location du matériel).
- Comparer les écarts par rapport au budget prévisionnel et ajuster les commandes à J + 2.
- Exploiter les données de la maquette numérique pour assurer le suivi budgétaire et la cohérence des données.
- Contrôler les calendriers d'avancement des travaux et effectuer les ajustements nécessaires au respect des délais et du budget engagé.
- Planifier la production à court terme et estimer les besoins en matériel, en matériaux et en main-d'œuvre, afin de respecter les contraintes de coûts et de délais de réalisation.
- Effectuer régulièrement les revues de chantier avec le conducteur de travaux afin de suivre l'avancement global du chantier.
- Assurer la gestion administrative des incidents et des réajustements concernant l'exécution des travaux (rédaction de rapports, tenue du journal de chantier, envoi de courrier à destination du maître d'œuvre).
- Préparer les réunions de chantier avec le conducteur de travaux et les chefs d'équipe afin de les sensibiliser aux aspects réglementaires et financiers du chantier.

MISSIONS EVENTUELLES :

- Intervenir plus directement dans le choix des fournisseurs (matériaux, matériel).
- Conseiller le conducteur de travaux en lui proposant des ajustements visant à améliorer la marge dégagée (nouveaux procédés, nouveaux matériaux).
- Superviser la réalisation opérationnelle de plusieurs chantiers simultanément.



1) VARIABILITÉ DES ACTIVITÉS

L'activité du/de la chef/cheffe de chantier peut varier selon :

La taille des chantiers

Sur les chantiers de grande taille pilotés par un/une conducteur/conductrice de travaux, il peut y avoir plusieurs chefs de chantier. Responsables d'un lot à construire ou à rénover, ces derniers ont un périmètre d'intervention plus spécialisé et doivent se concentrer sur les tâches de planification et de coordination avec les autres chefs de chantier (intervention de prestataires, déplacement d'engins, etc.). Sur des chantiers de moyenne ou de petite taille, il/elle veille au bon déroulement de l'ensemble du chantier, voire de l'ensemble des corps d'état (dans le cadre de chantiers TCE).

L'organisation des chantiers

Suivant l'ampleur de l'ouvrage à réaliser, le/la chef/cheffe de chantier a un pouvoir de délégation variable. Dans le cadre d'organisations fortement hiérarchisées (grands projets ou projets complexes), il/elle peut être amené(e) à encadrer des chefs d'équipe de compagnons, ayant chacun des objectifs de production précis (mètres carrés de bordures, hauteur de mur, etc.). Il/elle sera davantage animateur/animateur et son rôle concerne plus la coordination des différentes actions et la gestion globale du chantier à court et moyen termes (disponibilité des ressources et du matériel, résolution des litiges, lien étroit avec le conducteur de travaux). Sur des chantiers moins complexes, le/la chef/cheffe de chantier peut encadrer directement ses équipes (ouvriers, techniciens...). Il/elle veille à l'exécution du chantier sous tous ses aspects opérationnels. La distinction entre chef de chantier et conducteur de travaux est alors plus marquée.

La nature des chantiers

Plusieurs facteurs peuvent influencer l'activité des chefs/cheffes de chantier selon la nature des projets :

- Chantiers de construction
- Chantiers de rénovation et d'aménagement.
- Chantiers présentant des spécificités techniques.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Connaissance des outils informatiques : Words, Excel
- Utilisation logiciel D.A.O. et un plus
- Formation : Bac à Bac +2/3 dans le gros œuvre
- Expérience : Minimum 3 ans d'expérience en encadrement de chantier
- Permis B requis

POUR POSTULER :

Merci d'envoyer votre candidature à :

Hélène SCHOLSEN - h.scholsen@bgpromoteur.fr